

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
Начало: «20» февраля 2019 г.
Окончание «05» марта 2019г.

1. Общая информация

1.1. Орган-разработчик:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

Проект постановления правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

Низкая конкурентоспособность работников на рынке труда.

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

Статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Возмещение затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:

Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:

- требования, предъявляемые к работодателям;

- перечень необходимых документов для получения субсидии;
- основания для отказа в предоставлении субсидии;
- основания и порядок возврата субсидии.

В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к профессиональному обучению работников.

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.: *Молотова Татьяна Валерьевна*

Должность: *консультант отдела профессионального обучения Управления по труду и занятости населения Белгородской области*

Тел.: +7(4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: *MolotovaTV@yandex.ru*

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	средняя
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия	
<p><i>Проект нормативного правового акта не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством обязанности, запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством расходов работодателей.</i></p> <p><i>В рамках реализации Постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пн «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»» осуществляется поддержка работодателей за счет бюджетных средств.</i></p> <p><i>Данным проектом постановления Правительства утверждается порядок предоставления субсидий при исполнении установленных требований.</i></p>	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

Недостаточность у работодателей средств для обучения работников.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Принятие нормативного правового акта регулирующего предоставление субсидии

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Улучшение финансово-экономического состояния работодателей

3.5. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

3.6. Иная информация о проблеме:

Отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности*

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на возмещение части затрат в связи с оплатой мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:

- Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 06.09.2016 года № 178-р «О реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.08.2016 № 751

4.2. Источники данных:

Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
<i>Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности работников, как на прежних рабочих местах, так и на новых</i>	<i>Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области</i>

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской

области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:

Отсутствует.

6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, субсидий за счет бюджета области.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Не принимать проект постановления правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Предпочтительным вариантом решения проблемы считаем принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям субсидий за счет бюджета Белгородской области.

Вносимые изменения будут способствовать повышению конкурентоспособности работников на рынке труда.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:

Отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
----------------------------------	---	-----------------------

Юридические индивидуальные предприниматели	лица,	15	Управление по труду и занятости населения Белгородской области
--	-------	----	--

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации*

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i>		
<i>Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда</i>	<i>Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области</i>	<i>Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует</i>

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области*

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, Млн. рублей
<i>9.4. Наименование государственного органа Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i>		

<p>Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста</p>	<p>Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 95 процентов (5,3 млн. руб.) и 5 процентов (0,2 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.</p>	<p>5,5</p>
<p>9.5. Итого единовременные расходы:</p>	<p><i>нет</i></p>	
<p>9.6. Итого периодические расходы за год:</p>	<p><i>нет</i></p>	
<p>9.7. Итого возможные поступления за год:</p>	<p><i>нет</i></p>	

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

Расходы в рамках реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»».

9.9. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения*

<p>10.1. Группа участников</p>	<p>10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений</p>	<p>10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений</p>
--------------------------------	---	--

Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	1. Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Предусмотрен проектом постановления Правительства Белгородской области
	2. Осуществление затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области
	3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений*

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные	11.3. Описание и оценка видов расходов
--	--	--

	из раздела 10 сводного отчета)	
Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	1. Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Не предусмотрено
	2. Осуществление затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Не предусмотрено
	3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	23731,65 руб.

11.4. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности**

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
нет	нет

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

Не имеется.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Отсутствие средств у работодателей на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников	<i>низкая</i>	<i>Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;</i> <i>- перечень необходимых документов для получения субсидии;</i> <i>- основания для отказа в предоставлении субсидии;</i> <i>- основания и порядок возврата субсидии.</i>	<i>полный</i>

13.5. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия**

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
---	-------------------------	---------------------------	----------------------------	--------------------------------

регулирующего		результата	ния	ния
Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	март 2019 года	-	нет	нет

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: ___ млн руб.:
не предусматривается.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования*

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей

	<i>Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»</i>	<i>Принятие/ Не принятие</i>	<i>Дата и номер постановления Правительства Белгородской области</i>
<i>Стимулирование работодателей на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»</i>	<i>Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»</i>		

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Порядком предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области,

контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): ___ млн руб.
Не предусмотрено.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):
Отсутствует.

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента*

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: *Дата официального опубликования.*

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):
Нет

16.3. Срок (если есть необходимость):
Нет

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:
Отсутствует.

16.5. Цель проведения эксперимента:
Отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента:
Отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:
Отсутствует.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:
Отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:
Отсутствует.

17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

Уведомление не размещалось.

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:

начало: «__» _____ 201__ г.; окончание: «__» _____ 201__ г.

Предложения не принимались.

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения:

Не имеется.

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

Предложения не поступали.

17.5. Иные сведения о размещении уведомления:

Отсутствуют.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

Отсутствуют.

18.2. Источники данных:

Отсутствуют.

19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

На сайте департамента экономического развития области (www.derbo.ru) в разделе «Деятельность»/ «Оценка регулирующего воздействия», на сайте управления по труду и занятости населения области (<http://bel-zan.ru>) в разделе «Деятельность»/ «Документы»

(место для текстового описания)

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: «20» февраля 2019 г.; окончание: «5» марта 2019 г.

19.3. Сведения о региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций:

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области (В.В. Епанчинцев), Союз «Белгородская торгово-промышленная палата» (Е.И. Бурда), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (А.В. Шулешко), Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (Г.В. Курцев), автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции» (В.А. Сапрыка), Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера» (Л.Т. Умеркина) СПК «Колхоз имени Горина» (В.В. Товстяк), ООО «Негабаритика» (Д.В. Палиенко)

(место для текстового описания)

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

Союз «Белгородская торгово-промышленная палата», автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции», Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера», СПК «Колхоз имени Горина»

(место для текстового описания)

19.5. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

отдел профессионального обучения - управления по труду и занятости населения области

(место для текстового описания)

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

(место для текстового описания)

Приложение. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Иные приложения (по усмотрению органа, проводящего оценку регулирующего воздействия).

**Заместитель начальника департамента
внутренней и кадровой политики области –
начальник управления по труду и занятости
населения области**

С.Ф. Нерубенко

(инициалы, фамилия)

13.03.19г

(дата)



(подпись)

* Заполняется для проектов нормативных правовых актов с высокой и средней степенью регулирующего воздействия

** Заполняется для проектов нормативных правовых актов с высокой степенью регулирующего воздействия