

УТВЕРЖДАЮ

**Исполнительный директор
АО «Корпорация «Развитие»**


_____ **И. Григоренко**

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ И КОНТРОЛЯ ЗА
ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КОРПОРАЦИЯ «РАЗВИТИЕ»**

**г. Белгород
2017 год**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Порядок формирования, согласования и контроля за выполнением показателей эффективности деятельности (далее – Порядок) определяет порядок формирования показателей эффективности деятельности АО «Корпорация «Развитие» (далее – Корпорация), согласования, а также контроля за их выполнением.

1.2. Настоящий Порядок вступает в силу с момента подписания Исполнительным директором Корпорации.

2. ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Показателями эффективности деятельности Корпорации являются показатели, характеризующие результаты работы Корпорации.

2.2. Показателями эффективности деятельности Корпорации являются:

- количество новых инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов);
- количество проектов вынесенных и одобренных к реализации на отраслевых экспертных комиссиях при профильных департаментах Белгородской области;
- доля исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов);
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал на душу населения, в том числе прямых иностранных инвестиций;
- объем привлеченных инвестиций в основной капитал без учета бюджетных средств на душу населения;
- количество созданных рабочих мест, в том числе высокопроизводительных;
- количество проектов, рассмотренных и одобренных к реализации на оперативном совещании с участием членов Правительства Белгородской области;
- количество исполненных инвестиционных соглашений (инвестиционных проектов) в общем числе инвестиционных соглашений (проектов);
- объем освоенных инвестиций по реализуемым проектам, в рамках заключенных с инвесторами соглашений.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Корпорация ежегодно в срок до 01 декабря устанавливает показатели эффективности деятельности на следующий год.

3.2. При формировании показателей эффективности Корпорация учитывает:

- план деятельности на следующий год;
- фактическое значение показателей эффективности за предыдущие периоды;
- финансовые возможности Корпорации;
- особенности и тенденции социально-экономического развития Белгородской области.

4. ПОРЯДОК СОГЛАСОВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Корпорация обеспечивает согласование показателей эффективности деятельности с ключевыми заинтересованными сторонами в срок до 15 декабря.

4.2. Ключевыми заинтересованными сторонами являются:

- профильный орган исполнительной власти – департамент экономического развития Белгородской области;
- контролирующий орган исполнительной власти – департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области.

4.3. Утверждение целевых показателей эффективности деятельности Корпорации на следующий год проводится исполнительным директором Корпорации до конца января.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Контроль за выполнением показателей эффективности деятельности Корпорации обеспечивают:

- департамент экономического развития Белгородской области;
- департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области;
- ревизионная комиссия Корпорации.

5.2. Ежегодно на общем собрании совета директоров АО «Корпорация «Развитие», проводимом в срок до конца июня, исполнительный директор Корпорации докладывает о результатах работы за год, в том числе о значениях показателей эффективности деятельности Корпорации. По итогам собрания советом директоров утверждается годовой отчет.