

Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

Начало: 25 мая 2020 года

Окончание: 10 июня 2020 года

1. Общая информация

1.1. Орган-разработчик:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

проект постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

Низкая конкурентоспособность граждан из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда.

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

Разработан в соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», согласно постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

Обращение работодателей в центр занятости за предоставлением субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, а также стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:

Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:

- требования, предъявляемые к работодателям;
- перечень необходимых документов для получения субсидии;
- основания для отказа в предоставлении субсидии;
- основания и порядок возврата субсидии.

В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к профессиональному обучению работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.: Молотова Татьяна Валерьевна

Должность: консультант отдела профессионального обучения управления по труду и занятости населения Белгородской области

Тел.: (4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: MolotovaTV@yandex.ru

2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	средняя
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия. Проект нормативного правового акта содержит положения, предусмотренные обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению.	

3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

Недостаточность у работодателей средств для обучения работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста.

Затраты ресурсов на формирование пакета документов.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Принятие нормативного правового акта, регулирующего предоставление субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на обучение работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет собственных средств или средств работодателя.

3.5. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.

4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности*

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:

- проект постановления Правительства Свердловской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста»;

- Постановление Правительства Астраханской области от 27 марта 2019 года №92-П «О Порядке определения объема и предоставления субсидии из бюджета Астраханской области на

финансовое обеспечение затрат работодателя на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»;

- постановление Правительства республики Татарстан от 3 февраля 2020 года №67 «О мерах по реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020 – 2022 годах».

Опыт решения аналогичных проблем в иностранных государствах не изучался.

4.2. Источники данных: Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, а также стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.	Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пш «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста, субсидий за счет бюджета области.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Альтернативные способы решения вышеуказанных проблем:

1. Работники обучаются за собственные средства.

2. Работодатели обучают работников самостоятельно.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Предпочтительным вариантом решения проблемы управление по труду и занятости населения считает принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Вносимые изменения будут способствовать повышению конкурентоспособности граждан в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда, а так же сокращению собственных затрат средств работодателя на обучение работников.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы

которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
<i>Юридические лица, индивидуальные предприниматели</i>	10	<i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области</i>

8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации*

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i>		
	Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области	Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует

9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области*

Дополнительных расходов консолидированного бюджета Белгородской области не предусмотрено.

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей
<i>9.4. Наименование государственного органа <i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i></i>		
9.4.1.		
9.5. Итого единовременные расходы:		<i>нет</i>
9.6. Итого периодические расходы за год:		<i>нет</i>
9.7. Итого возможные поступления за год:		<i>нет</i>

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 96 процентов (2,8 млн. руб.) и 4 процентов (0,2 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.

9.9. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения*

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений.	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений

<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)</p>	<p>Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:</p> <p>1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.</p> <p>2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.</p> <p>3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</p> <p>4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».</p>	<p>Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области</p>
--	--	--

11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений*

<p>11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)</p>	<p>11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)</p>	<p>11.3. Описание и оценка видов расходов</p>
--	---	---

<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)</p>	<p>Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:</p> <p>1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.</p> <p>2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.</p> <p>3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</p> <p>4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными</p>	<p>Не предусмотрено</p>
	<p>2. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда</p>	<p>31 350,4 руб.</p>

11.4. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности**

<p>12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений</p>	<p>12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или</p>
---	---

	ограничений
--	-------------

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

Отсутствует.

13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, в том числе для конкуренции, а также, описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Работодатель использует не по целевому назначению выделенные денежные средства на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста	<i>низкая</i>	<i>Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;</i> <i>- перечень необходимых документов для получения субсидии;</i> <i>- основания для отказа в предоставлении субсидии;</i> <i>- основания и порядок возврата субсидии.</i>	100

13.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия**

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет	<i>январь 2024 года</i>	-	<i>нет</i>	<i>нет</i>

и старше, а также лиц предпенсионного возраста»				
---	--	--	--	--

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: отсутствуют.

15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования*

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, а так же стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста.	Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».	Принятие/ Не принятие	Дата и номер постановления Правительства Белгородской области

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста», установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): отсутствует.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):

Отсутствует.

16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента*

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): Нет.

16.3. Срок (если есть необходимость):

Отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:

Отсутствует.

16.5. Цель проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

Отсутствует.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

Отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

Отсутствует.

17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

Уведомление не размещалось.

18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

Нет.

18.2. Источники данных:

Нормативные правовые акты Российской Федерации

<http://derbo.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushego-vozdjstviya/publichnye-konsultacii/ocenka-reguliruyushego-v234oekta-postan/>

<http://www.bel-zan.ru/publications/postanovlenie/>

<https://belgorodinvest.com/ru/-investor/impact-assessment-process/orv-proektov-normativnyh-pravovyh-aktov/orv-proekta-post-pravitelstva-bel-obl-ob-utverzhdenii-poryadka-predostavleniya-subsidij-yurlicam-za-isk-subsidij-gos-municip-uchrezh-ip-v-celyah-fin-obespecheniya-ih-zatrat-na-profobuchenie-ili-dopprofobrazovanie-rabotnikov-iz-chisla-lic-v-vozhaste-50-let/>

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: « 25 » мая 2020 г.; окончание: « 10 » июня 2020 г.

19.3. Сведения о региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций:

- Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;

- АНО «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»;

- Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера»;

- Центр предпринимательства и услуг Союз «Белгородская торгово-промышленная палата»;

- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»;

- Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области;

- Департамент финансов и бюджетной политики области.

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

- Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;

- АНО «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»;

- Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера»;

- Центр предпринимательства и услуг Союз «Белгородская торгово-промышленная палата»;

- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»;

- Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области;

- Департамент финансов и бюджетной политики области.

19.5. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

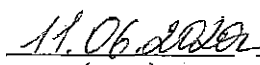
нет

Приложение. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Руководитель органа-разработчика

С.Ф. Нерубенко

(инициалы, фамилия)


(дата)


(подпись)