**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

|  |
| --- |
| Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:начало: **10 августа 2020 года****окончание 21 августа 2020 года** |

**1. Общая информация**

*1.1. Орган-разработчик:*

управление по труду и занятости населения Белгородской области.

*1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:*

проект постановления Правительства Белгородской области «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области».

*1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:*

Рост напряженности на рынке труда Белгородской области по сравнению с началом 2020 года

*1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:*

- «Бюджетный кодекс Российской Федерации» Федеральный закон от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887
«Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»

*1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:*

Недопущение напряженности на рынке труда, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режима повышенной готовности в связи с угрозой завоза и распространения новой короновирусной инфекцией COVID-19 на территории Белгородской области в 2020 году.

*1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:*

Проект закона предполагает регулирование отношений связанных с предоставлением в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан или временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников.

*1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:*

Ф.И.О.: Семыкина Дарья Альбертовна

должность: главный специалист отдела правового обеспечения, делопроизводства и проектной деятельности управления по труду и занятости населения Белгородской области

тел.: (4722) 32-69-28

адрес электронной почты: belgais@mail.belgorod.ru

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. Степень регулирующего воздействия проекта | Средняя |
| 2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия:Проект нормативного правового акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Белгородской области обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению. А также расширение субсидирования затрат работодателей на частичную оплату труда при реализации мероприятий по организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения. |

**3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

*3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:*

В настоящее время в связи с введением режима повышенной готовности в связи с угрозой завоза и распространения новой короновирусной инфекцией COVID-19 возросла напряженность на рынке труда и ухудшилась ситуация с оплатой труда работников на отдельных предприятиях на территории Белгородской области.

*3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:*

Основной негативный эффект, возникающий в связи с наличием вышеуказанной проблемы – существенное увеличение рост напряженности на рынке труда и увеличение количества безработных.

*3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:*

 Принятие правового акта субъекта Российской Федерации, утверждающего дополнительные мероприятия, в целях софинансирования которых из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации предоставляются иные межбюджетные трансферы

*3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:*

Оплата труда работников находящихся под риском увольнения, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан за счет собственных средств или заемных средств работодателя

*3.5. Источники данных:*

Информация, размещенная на официальных Интернет-сайтах органов государственной власти Российской Федерации.

*3.6. Иная информация о проблеме:*

Отсутствует.

**4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

*4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:*

- постановление Правительства Республики Мордовия от 15.07.2020 № 407 «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда республики Мордовия»;

- постановление Правительства Брянской области от 30 июля 2020 г. № 327-п
« Об утверждении порядков организации и финансирования дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Брянской области»;

- [постановление Правительства Амурской области от 16 июля 2020 г. № 468
«Об утверждении Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Амурской области в 2020 году](http://80.253.4.49/document?id=74304332&sub=0)».

Опыт решения аналогичных проблем в иностранных государствах не изучался.

*4.2. Источники данных:*

Информация, размещенная на официальных Интернет-сайтах органов государственной власти субъектов Российской Федерации, справочно-правовые системы.

**5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Регулирование отношений связанных с предоставлением в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан или временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников. | 2020 год |

*5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:*

Необходимость обеспечения предполагаемой цели в связи с реализацией следующих нормативных актов:

- «Бюджетный кодекс Российской Федерации» Федеральный закон от 31 июля 1998 года № 145-ФЗ;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887
«Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»

*5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:*

Отсутствует.

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

*6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:*

Принятие проекта постановления Правительства Белгородской области «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области», позволит субсидировать в части возмещения затрат на оплату труда 779 общественных и временных рабочих мест для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, безработных граждан и работников, находящихся под риском увольнения, с возмещением затрат работодателя на оплату труда граждан, что позволит

*6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):*

Альтернативным способом решения проблемы является оплата труда работников находящихся под риском увольнения, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан за счет собственных средств или заемных средств работодателя.

*6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:*

## Предпочтительным вариантом решения проблемы управление по труду и занятости населения считает принятие постановления Правительства Белгородской области «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области»;

Принятие постановления будет способствовать недопущению напряженности на рынке труда, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режима повышенной готовности в связи с угрозой завоза и распространения новой короновирусной инфекцией COVID-19 на территории Белгородской области в 2020 году

*6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:*

Отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. Группа участников отношений | 7.2. Оценка количества участников отношений | 7.3. Источники данных |
| *Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели* | *50* | *Управление по труду и занятости населения Белгородской области* |

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации | 8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах |
| *Управление по труду и занятости населения Белгородской области,* *центры занятости населения на территории Белгородской области* |
|  | *Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области* | *Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует* |

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

Дополнительных расходов консолидированного бюджета Белгородской области не предусмотрено.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из [раздела 8](#P475) сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области | 9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей |
| 9.4. Наименование государственного органа (от 1 до №) (указываются данные из [раздела 8](#P475) сводного отчета):*Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области* |
| 9.4.1. Введение новых или изменение существующих функций, полномочий, обязанностей или прав не планируется | отсутствуют | отсутствует |
| 9.5. Итого единовременные расходы: |  0,0 |
| 9.6. Итого периодические расходы за год: |  0,0 |
| 9.7. Итого возможные поступления за год: |  0,0. |

*9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:*

 Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 36 483,6 тыс. рублей.

*9.9. Источники данных:*

Управление по труду и занятости населения белгородской области.

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.1. Группа участников | 10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений | 10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений |
| работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели | Подача пакета документов на предоставление субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.Подача пакета документов на предоставление субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения  | Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области - |

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

| 11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета) | 11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов и доходов (снижения стандартных издержек)  |
| --- | --- | --- |
| Работодатели - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели. | Подача пакета документов на предоставление субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан Подача пакета документов на предоставление субсидии на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.  | 127361 руб.156752 руб**.** |

*11.4. Источники данных:*

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

|  |  |
| --- | --- |
| 12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений | 12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений |
| *отсутствуют* |

*12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:*

Отсутствует.

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 13.2. Оценка вероятности наступления рисков\*\* | 13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования\*\* | 13.4. Степень контроля рисков\*\* |
| Работодатель использует не по целевому назначению выделенные денежные средства на проведение мероприятий по организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, и временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения | маловероятен | Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;- перечень необходимых документов для получения субсидии;- основания для отказа в предоставлении субсидии;- основания и порядок возврата субсидии*.* | 100 |

*13.5. Источники данных:*

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования | 14.2.Сроки мероприятий | 14.3. Описание ожидаемого результата | 14.4. Объем финансиро-вания | 14.5. Источники финансиро-вания |
| Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области» | *август - сентябрь 2020* | *-* | *нет* | *нет* |

*14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:*

Отсутствуют.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета) | 15.2. Индикативные показатели | 15.3. Единицы измерения индикативных показателей | 15.4. Способы расчета индикативных показателей |
| Регулирование отношений связанных с предоставлением в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан или временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников | постановления Правительства Белгородской области «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Белгородской области» | Принятие/непринятие  | Дата и номер постановления Правительства Белгородской области |

*15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:*

Установлены требования к осуществлению центрами занятости населения Белгородской области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

*15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год):*

Отсутствуют.

*15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):*

Отсутствуют.

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

*16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта:*

Со дня его официального опубликования.

*16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):*

Необходимость установления переходного периода отсутствует.

*16.3. Срок (если есть необходимость):*

Нет

*16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:*

Нет.

*16.5. Цель проведения эксперимента:*

Отсутствует.

*16.6. Срок проведения эксперимента:*

Отсутствует.

*16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:*

Отсутствуют.

*16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:*

Нет.

*16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:*

Нет.