

**Сводка предложений,
поступивших в рамках публичных консультаций**

Наименование проекта нормативного правового акта: проект закона Белгородской области: «О квотировании рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции на территории Белгородской области»

Дата проведения публичного обсуждения: начало : 13 августа 2026 года; окончание: 9 сентября 2026 года.

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 115

Исполнитель: начальник отдела анализа и рынка труда департамента трудовых правоотношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области Сапрыкина Е.Г.

№ п/п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА ШЕБЕКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"	Своевременное и правильное решение	Учтено
2.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ШЕБЕКИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	Результаты нововведений для участников специальной военной операции носят исключительно положительный характер. Гарантированное трудоустройство, получение возможности прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования очень актуально	Учтено

		и важно в данной ситуации.	
3.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОММУНАЛЬНАЯ СЛУЖБА СЕРВИСА"	Выделение квот требует ведения дополнительного внутреннего документооборота, подготовки локальных нормативных актов и регулярной отчетности перед службами занятости. В условиях нехватки кадров на рынке труда принудительное резервирование мест может усложнить наем других необходимых специалистов.	Не учтено. Проект закона предусматривает выделение квоты не для всех работодателей, а только для тех, у которых численность работников превышает 100 человек. Такие организации в соответствии с действующим законодательством уже применяют механизм квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовые функции по ведению дополнительного внутреннего документооборота, подготовки локальных нормативных актов и регулярной отчетности о выполнении квоты не вызывают сложности. Выделение 1 рабочего места из 100 для трудоустройства участника СВО не повлияет на общую работоспособность организации, участник СВО будет осуществлять трудовую деятельность наравне с другими работниками.
4.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЛИМКОРМ ТОРГОВЫЙ ДОМ"	Риск для компаний, если на рынке труда временно нет подходящих под квоту кандидатов из числа участников СВО	Учтено. Проектом закона устанавливаются общие положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции. Проектом предусмотрено, что порядок выполнения работодателем квоты и иные случаи освобождения работодателей от выполнения квоты будут установлены Правительством Белгородской области.

5.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СТАРООСКОЛЬСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ КОМПАНИЯ"	Повышение доверия и инвестиционной привлекательности	Учтено
6.	АДМИНИСТРАЦИЯ БОРИСОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Мнение положительное	Учтено
7.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БОРИСОВСКИЙ КЕРАМИЧЕСКИЙ ЗАВОД"	Хорошая поддержка для участников СВО	Учтено
8.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕНТАЛЬ"	В список освобождения от выполнения квоты следует включить организации, ведущие хозяйственную деятельность в приграничных районах - зачастую здесь численность сотрудников сокращается, новые вакансии не появляются.	Учтено. Проектом закона установлен перечень оснований для освобождения работодателей от выполнения квоты. Предусмотрено, что Правительство Белгородской области может устанавливать иные случаи.
9.	ФИЛИАЛ ПАО "РОССЕТИ ЦЕНТР"- БЕЛГОРОДЭНЕРГО"	Мнение положительное	Учтено
10.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "РАСЧЕТНО- АНАЛИТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР"	В целом предложение заслуживает поддержки	Учтено

11.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "САНАТОРИЙ "ДУБРАВУШКА"	Мнение положительное	Учтено
12.	ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КОЛОС"	Мнение положительное	Учтено
13.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ДАЛЬ"	Мнение положительное	Учтено
14.	ЩЕБЬУЗ «КОРОЧАСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БОЛЬНИЦА»	В целом тренд позитивный: государство стремится поддерживать участников СВО, задача — найти баланс, чтобы мера сработала на пользу всем сторонам.	Учтено
15.	ШЕБЕКИНСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ « ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ»	Мнение положительное	Учтено
16.	МБАО «ЛИЦЕЙ № 3 ИМЕНИ С.П. УГАРОВОЙ»	Мнение положительное	Учтено
17.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	1. У части участников СВО могут быть ограничения по здоровью (в том числе инвалидность). Тогда работодателю, возможно,	Учтено частично. 1. В случае, если участник специальной военной операции является инвалидом, его трудоустройство, в том числе (в случае необходимости) оборудование

"ЯКОВЛЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	придётся адаптировать рабочее место (установить специальное оборудование, пандусы и т.п.). Хотя государство иногда компенсирует такие затраты, сам факт дополнительных расходов — это риск для бюджета компании. 2. Если уже действует квота для трудоустройства инвалидов, возникает вопрос: как засчитывается приём на работу участника СВО с инвалидностью? Механизм нужно чётко прописать в законе, чтобы не возникло правовых коллизий. 3. Работодателям придётся выделять часть штатных единиц под квоту, что напрямую сокращает ресурсы для других задач. Плюс появятся дополнительные нагрузка на кадры и бухгалтерию: нужно будет регулярно отчитываться перед службой занятости о выполнении квоты, а за нарушения (неподача сведений, необоснованный отказ кандидату) грозит административные штрафы.	специального рабочего места, будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области». 2. Проектом закона прямо установлено, что в случае наличия заключенного трудового договора работодателя с участником специальной военной операции, являющимся инвалидом, обеспечивается одновременное выполнение квоты для приема на работу участников специальной военной операции и квоты для приема на работу инвалидов, установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области. 3. Проект закона предусматривает выделение квоты не для всех работодателей, а только для тех, у которых численность работников превышает 100 человек. Такие организации в соответствии с действующим законодательством уже применяют механизм квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудовые функции по оформлению, предоставлению отчетности о выполнении квоты не вызывают сложностей. Выделение 1 рабочего места из 100 для трудоустройства участника СВО не повлияет на общую работоспособность организации, участник СВО будет осуществлять трудовую деятельность наравне с другими работниками.
--	--	--

18.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "БЕЛГОРОДСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	Работодатель обязан учесть состояние здоровья вернувшегося военнослужащего. Если участник СВО получил ранения или инвалидность, то условия труда должны соответствовать рекомендациям медзаключений. Может потребоваться сокращённый день, специальные перерывы, оснащение рабочего места.	Учтено. Проект закона не распространяется на трудоустройство инвалидов. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе оборудование специальных рабочих мест, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».
19.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЗАВОД КОТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ"	Принятие и реализация предлагаемого регулирования в сфере занятости предоставляет участникам специальной военной операции (СВО) ряд существенных выгод, преимуществ и государственных гарантий. Эти меры направлены на то, чтобы ветераны чувствовали себя востребованными и могли уверенно строить гражданскую карьеру.	Учтено
20.	ИП ЯШКИН МАКСИМ НИКОЛАЕВИЧ	Многие участники СВО, имеющие контузии, имеют проблемы с психоэмоциональной устойчивостью, что может повлечь вред жизни и	Не учтено. Задача органов государственной власти, местного самоуправления, организаций и граждан – создать условия нашим защитникам для скорейшей адаптации к мирной жизни и социализации, а не их изолирование. Этой цели способствует и проводимая реабилитация

		здоровью других работников.	участников СВО.
21.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕЛГОРОДСКИЙ ЗАВОД ЖБИ И ТРУБ"	Отличное решение по предлагаемому регулированию	Учтено
22.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "МЯСНЫЕ ФЕРМЫ - ИСКРА"	Мнение совпадает с изложенным проектом	Учтено
23.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ГРУППА КОНДИТЕРСКИХ ФАБРИК "СЛАВЯНКА"	Установить механизм освобождения от квоты при отсутствии подходящих кандидатов, определить понятие «подходящего рабочего места», уточнить порядок исполнения квоты при увольнении работника, уточнить порядок расчёта при изменении численности	Учтено. Проектом закона устанавливаются общие положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции. Проектом предусмотрено, что порядок выполнения работодателем квоты устанавливается Правительством Белгородской области. Таким образом, указанные вопросы подлежат урегулированию постановлением Правительства области.
24.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ПРЕБЕЖИНСКАЯ ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ХИМИЯ"	Мнение положительное	Учтено
25.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТЕЛЕКОМ ГРУПП"	Использовать имеющиеся рабочие места в административном аппарате области, создавать рабочие	Учтено частично. Для поступления на государственную гражданскую службу и муниципальную службу участников специальной военной операции существует

		места при военном ведомстве для нужд армии и флота	альтернативная возможность, поскольку закрепить в законе установление квоты для таких организаций не представляется возможным ввиду конкурсной процедуры поступления на службу. Так, по поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина в Белгородской области реализуется программа «Сталь», которая нацелена на подготовку квалифицированных руководителей для работы в органах государственной и муниципальной власти, в сфере патриотического воспитания молодежи, а также в крупных государственных и коммерческих компаниях из числа ветеранов и участников СВО, уже имеющих высшее образование. Что касается «создания рабочих мест при военном ведомстве», то для подведомственных организаций Минобороны России региональным законодательством обязанности устанавливаться не могут.
26.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕЛГОРОДСКИЙ ЗАВОД ЖБИ И ТРУБ"	Мнение положительное	Учено
27.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕЛЯНКА"	Мнение положительное	Учено
28.	УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ВЕТЕРИНАРНОМУ И ФИТОСАНИТАРНОМУ НАДЗОРУ ПО ВОРОНЕЖСКОЙ, БЕЛГОРОДСКОЙ И	Социальная адаптация является важной частью системы комплексной поддержки ветеранов СВО, и хорошо, что учреждения смогут внести свой вклад в общее дело.	Учено

	ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТЯМ		
29.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АГРОФИРМА "ГОРБИ- ИНВЕСТ"	Проект поддерживают	Учтено
30.	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЗАВОД ПРЕМИКСОВ № 1"	Квота накладывает обязательства на работодателя и штрафные санкции	Учтено частично. Проектом закона не устанавливаются штрафные санкции за невыполнение квоты, а предусматривается возможность установления административной ответственности.
31.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "РАДОМ"	Учитывать необходимо возможности каждой организации, в том числе и территориальное расположение, особенно в приграничных районах.	Учтено. Проектом закона установлен открытый перечень оснований для освобождения работодателей от выполнения квоты. Предусмотрено, что Правительство Белгородской области может устанавливать иные случаи. Таким образом, этот вопрос будет дополнительно проработан и организации, ведущие хозяйственную деятельность в приграничных округах, могут быть освобождены от выполнения квоты постановлением Правительства области.
32.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"	Мнение положительное	Учтено
33.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ	Мнение положительное	Учтено

	КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЧАСТЬ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЧЕРНЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"		
34.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ Г. СТРОИТЕЛЬ"	Требуется доработка	Не учтено. Участник обсуждения не высказал конкретных предложений.
35.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ №1 "АКАДЕМИЯ ЗНАНИЙ" ИМЕНИ Н.П. ШЕВЧЕНКО" СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА	Мнение положительное	Учтено
36.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "РУДСТРОЙ"	Квотирование рабочих мест будет являться гарантией для трудоустройства участников СВО .	Учтено

37.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОРЛИК"	Данная мера позволит регулировать процесс трудоустройства участников СВО, поможет повлиять на работодателей	Учтено
38.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА" ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Мнение положительное	Учтено
39.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ВЕЙДЕЛЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	Мнение положительное	Учтено
40.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ	Проект целесообразен	Учтено

	ЧЕРНЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"		
41.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ЦЕНТР РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАКИТЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"	Мнение положительное	Учтено
42.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"	Квотирование трудоустройства вернувшихся участников СВО целесообразно ввести в сферах жизнедеятельности охраны и правопорядка.	Учтено
43.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ВЭПРОК"	Поможет в трудоустройстве участникам СВО	Учтено
44.	АДМИНИСТРАЦИЯ ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Целесообразно и эффективно	Учтено

45.	БЕЛГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ ПАО "РОСТЕЛЕКОМ"	Актуально в отношении крупных предприятий (более 250 человек)	Не учтено. Целью законопроекта служит поддержка как можно большего количества участников специальной военной операции, в случае установления квоты только в отношении работодателей с численностью работников свыше 250 человек, данной мерой может воспользоваться низкий процент нуждающихся в трудоустройстве участников СВО, ввиду небольшого количества таких компаний на территории области, и цель законодательного регулирования не будет достигнута. В качестве примера, квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек.
46.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 Г. СТРОИТЕЛЬ ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"	Повысит процент трудоустройства участников СВО	Учтено
47.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СТАРООСКОЛЬСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"	Считаем нормативный акт актуальным	Учтено
48.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	Те, кто работал до участия в СВО могут вернуться на	Учтено. Проектом закона устанавливаются общие положения

	"УПРАВЛЕНИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"	свои места. В нашу организацию если и обращаются по вопросу трудоустройства участники СВО, то узнав заработную плату просто уходят. Как можно выполнить квоту, если ее установить?	о квотировании рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции и только для тех работодателей, у которых численность работников более 100 человек. Проектом предусмотрено, что порядок выполнения работодателем квоты устанавливается Правительством Белгородской области.
49.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ" ИВНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Квотирование рабочих мест будет являться одной из гарантий для трудоустройства участников СВО на территории Белгородской области.	Учтено
50.	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ"	Квотирование рабочих мест будет являться одной из гарантий для трудоустройства участников СВО на территории Белгородской области.	Учтено
51.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ	Провести совместный опрос работодателей и участников	Не учтено. Принято к сведению, так как конкретного

	УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ "ЗВЕЗДНЫЙ" ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	СВО	предложения по законопроекту не высказано.
52.	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТОМАРОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"	Провести совместную работу работодателей и участников СВО по выявлению рабочих мест	Не учтено. Для выявления рабочих мест участие самих участников специальной военной операции не требуется. Практическая реализация закона будет осуществляться работодателями во взаимодействии с органами социальной защиты населения, органами службы занятости.
53.	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЦЕНТР НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА"	Социально-полезный проект	Учтено
54.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ТУРИЗМА ШЕБЕКИНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"	Мнение положительное	Учтено
55.	СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫ Й ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КООПЕРАТИВ "БОЛЫШЕВИК"	Мнение положительное	Учтено
56.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	Мнение положительное	Учтено

	СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"		
57.	ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "ФОРМУЛА ДОЛГОЛЕТИЯ"	Квотирование рабочих мест будет являться одной из гарантий для трудоустройства	Учтено
58.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА" КРАСНОГВАРДЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА	Мнение положительное	Учтено
59.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ	Предполагаемое регулирование бо́льшая поддержка тех, кто выполнил свой долг перед страной	Учтено

	"КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА		
60.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ" ЯКОВЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Учитывать индивидуальные потребности участников СВО	Учено. Практическая реализация закона будет осуществляться работодателями во взаимодействии с органами социальной защиты населения, органами службы занятости, фондом «Защитники Отечества». При трудоустройстве участника специальной военной операции на рабочее место в рамках квоты обязательно будут учитываться его специальность, квалификация, индивидуальные особенности и потребности.
61.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "МЕРИДИАН ЭНЕРГО"	Если у участника СВО нет нужного образования или опыта работы в гражданской сфере, наличие квоты не гарантирует, что он сможет качественно выполнять обязанности. Без программ переобучения квота будет работать плохо. А так же необходима открытая база резюме именно с данной категорией соискателей, чтоб работодателю было легче найти необходимого сотрудника и предложить	Учено частично. Проектом закона предусмотрено, что обязанность работодателя по выполнению квоты также считается исполненной в случае прохождения при содействии органов службы занятости участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного соглашением работодателя с органами службы занятости о трудоустройстве участника специальной военной операции после успешного завершения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Вопрос создания базы резюме не является предметом регулирования рассматриваемого проекта закона.

		ему вакансиию.	
62.	ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "МНОГОФУНКЦИОНАЛЬН ЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ	Предусмотреть возможность трудоустройства рядовых граждан при условии простоя квотируемой вакансии дольше 3 месяцев	Учено. Проектом предусмотрено, что порядок выполнения работодателем квоты устанавливается Правительством Белгородской области.
63.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ШЕБЕКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА"	Социально-полезный проект	Учено
64.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ВАЛУЙСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	Необходимо предоставить возможность участникам СВО пройти переобучения по специальностям востребованным, помочь им в открытие собственных малых предприятий (от обучения до оформления юридических документов)	Учено. Проектом закона предусмотрено, что обязанность работодателя по выполнению квоты также считается исполненной в случае прохождения при содействии органов службы занятости участником специальной военной операции профессионального обучения или получения им дополнительного профессионального образования в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденно согласованием работодателя с органами службы занятости о трудоустройстве участника специальной военной операции после успешного завершения им профессионального обучения или получения

			дополнительного профессионального образования. Кроме того, мероприятия по содействию в трудоустройстве участников специальной военной операции уже осуществляются в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25.12.2023 № 767-пп. Также в соответствии с действующим законодательством государственная социальная помощь на основании социального контракта в приоритетном порядке оказывается участникам СВО и членам их семей.
65.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ТУВКИНСКИЙ ГОРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ"	Мнение положительное	Учено
66.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТРОИЦКОЕ"	Мнение положительное	Учено
67.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО ФИРМЕННЫЙ МАГАЗИН "ТУВКИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ"	Данный проект позволит участникам специальной военной операции получить возможность дополнительного образования, профессионального переобучения, а также гарантирует трудоустройство.	Учено

68.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГУВЬКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГУВЬКИН - ЗЕЛЕНСТРОЙ"	Мнение положительное	Учтено
69.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЕВРОПА"	Мнение положительное	Учтено
70.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ВАЛҮЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ"	Закон не учитывает интересы самых участников СВО. Согласно этому закону в организациях будут выделены рабочие места, которые не будут представлять интереса для участников СВО	Не учтено. Предлагаемое регулирование направлено на адаптацию участников СВО, когда каждый вернувшийся участник СВО будет охвачен соответствующими мерами в зависимости от его жизненной ситуации и потребностей. Кроме того, использоваться мерой поддержки в виде квоты при трудоустройстве это право, а не обязанность участников специальной военной операции. Участник СВО как и другой гражданин может претендовать на любое подходящее и интересное для него вакантное рабочее место у любого работодателя на общих основаниях.
71.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "КРАСНОГВАРДЕЙСКАЯ ЗЕРНОВАЯ КОМПАНИЯ"	Мнение положительное	Учтено
72.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДВОРЕЦ СПОРТА "КРИСТАЛЛ"	Мнение положительное	Учтено
73.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГУВЬКИНСКИЙ	Учесть особенности	Не учтено. В таком случае работодатель должен трудоустроить

	МЯСОКОМБИНАТ"	деятельности предприятия. На предприятиях имеются вредные условия труда, куда не каждый кандидат может быть допущен по состоянию здоровья при прохождении предварительного медицинского осмотра.	на квотируемое рабочее место кандидата из числа подходящих по состоянию здоровья, либо учитывать данный фактор при выделении квоты и подобрать под квоту рабочее место без вредных условий труда. В случае, если участник специальной военной операции является инвалидом, его трудоустройство будет осуществляться в рамках квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».
74.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН"	Если участник СВО вернулся на прежнее место работы и не может работать в прежних условиях (при получении увечья/инвалидности), субсидировать работодателя на организацию нового рабочего места или приобретение нового оборудования.	Учтено частично. Вопрос о трудоустройстве работников, которые в силу тех или иных причин не могут вернуться к работе, которую выполняли до участия в СВО, будет решаться в индивидуальном порядке при содействии органов социальной защиты населения и службы занятости. В случае, если участник специальной военной операции является инвалидом, его трудоустройство (в том числе оборудование специального рабочего места) будет осуществляться в рамках квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области». Субсидирование работодателей является альтернативным вариантом решения вопроса, на данном этапе рассматривается вариант квотирования рабочих мест.
75.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РАКИТЯНСКИЙ	На предприятии имеются мобилизованные сотрудники,	Учтено.

	АРМАТУРНЫЙ ЗАВОД"	которые в настоящее время участвуют в специальной военной операции, как учитывается данный фактор?	Проектом закона предусмотрено, что при расчете квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, действующие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьей 351 ⁷ Трудового кодекса Российской Федерации.
76.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕЛГРАНКОРМ - ХОЛДИНГ"	Дополнительно проработать законопроект после организации встречи работодателей и участников СВО	Не учтено. Не содержит предложений по законопроекту.
77.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ "БЕЛРЕГИОНТЕПЛОЭНЕРГО"	Мнение положительное	Учтено
78.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СЕЛЕКЦИОННО-ГИБРИДНЫЙ ЦЕНТР"	Необходимо учитывать мнение самих участников СВО	Учтено. Воспользоваться мерой поддержки в виде квоты при трудоустройстве это право, а не обязанность участников специальной военной операции, которые испытывают трудности в поиске работы.
79.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "АВТОДОР"	Мнение положительное	Учтено
80.	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ	Проект поддерживают	Учтено

	"БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Г. ШУХОВА"		
81.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС "СТАРТУМ" ГОРОДА ГУБКИНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Мнение положительное	Учтено
82.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ДОЛЖАНСКОЕ"	Уточнить, засчитываются ли уже работающие участники СВО. Распространить квоту на членов семей участников СВО. Утвердить перечень категорий участников СВО	Учтено частично. Проектом закона предусмотрено, что места, на которых уже работают участники специальной военной операции, включаются в квоту. Для членов семей участников специальной военной операции законодательством установлен ряд иных мер. Данный проект направлен на поддержку конкретно участников специальной военной операции. Перечень категорий участников СВО, на которые распространяется законопроект в силу ст.2 законопроекта определяется постановлением Правительства Белгородской области. Такое постановление уже принято - от 28.12.2024 № 679-пп «О реализации в Белгородской области Единого стандарта региональных мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей и о единых базовых мерах поддержки указанных лиц и других категорий лиц».
83.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "МЕЖДУНАРОДНЫЙ	Мнение положительное	Учтено

	АЭРОПОРТ БЕЛГОРОД"		
84.	ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "ГУВЬКИН АГРОХОЛДИНГ"	Мнение положительное	Учтено
85.	ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗАПРАВООХРАНЕНИЯ "ГУВЬКИНСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА"	Защита от безработицы дает человеку базовую безопасность в период поиска, а государственная служба занятости помогает этот поиск ускорить и структурировать	Учтено
86.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТРАНСПОРТ БУДУЩЕГО"	В целом предлагаемое регулирование представляется обоснованным и направлено на решение актуальной проблемы	Учтено
87.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "БУТОВО-АГРО"	Мнение положительное	Учтено
88.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ "КОРОЧАНСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА"	Обсуждаемый законопроект может помочь в трудоустройстве и скорейшей социализации в обществе участников СВО	Учтено
89.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ	Предложение по дополнению пункта 3 статьи 4 Закона: при расчете квоты в	Не учтено. При разработке законопроекта учитывалось, что вне зависимости от того, является потенциальный работник

	"ГАЗПРОМ СЕТЬ АЗС"	среднесписочную численность (помимо квотируемых мест для инвалидов и работников, трудовые договоры с которыми приостановлены по ст.351.7 ТК РФ) предлагается не включать работников с вредными условиями труда	участником СВО или нет, если состояние здоровья позволяет ему работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, он может быть трудоустроен на такую работу. Кроме того, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации для таких работников предусмотрены дополнительные социальные гарантии и более высокая оплата труда. В случае, если участник специальной военной операции является инвалидом, его трудоустройство будет осуществляться в рамках квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».
90.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РУСХОЛ"	Мнение положительное	Учено
91.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОРНО-ОВОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ"	Мнение положительное	Учено
92.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "АГРОХОЛДИНГ ИВНЯНСКИЙ"	Проект закона соответствует эффе́ктивно́му содействию трудоустройства участников СВО.	Учено
93.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КОМБИНАТ КМАРУДА"	Мнение положительное	Учено
94.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "СТАРООСКОЛЬСКИЙ ЗАВОД АВТОТРАКТОРНОГО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	Высокий процент для выполнения квоты	Не учтено. Установленный проектом закона размер квоты позволит создать баланс между обеспечением социальной защиты участников СВО и административной нагрузкой работодателей. Процент для выделения квоты (1% от 100

	ИМ.А.М.МАМОНОВА"		работников) определен проектом закона в том числе с учетом практики других субъектов, практики установления квоты для приема на работу инвалидов, и является средним по России.
95.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "АДМИНИСТРАТИВНО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ КОРОЧАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ"	В случае принятия НПА участники СВО путем квотирования рабочих мест для трудоустройства получат возможность гарантированной самореализации	Учено
96.	ФИЛИАЛ ПУБЛИЧНО- ПРАВОВОЙ КОМПАНИИ "РОСКАДАСТР" ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Мнение положительное	Учено
97.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТЕЛИОДОР"	Мнение положительное	Учено
98.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "САМАРИНСКОЕ"	Мнение положительное	Учено
99.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА "ВАЛУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА	Закон по поддержке участников специальной военной операции необходим, но с учетом деятельности работодателя и специфики их деятельности.	Учено. Проектом закона установлен открытый перечень оснований для освобождения работодателей от выполнения квоты. Предусмотрено, что Правительство Белгородской области может устанавливать иные случаи, в том числе с учетом специфики деятельности работодателей

100.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ЛАРИСА"	Мнение положительное	Учено
101.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ПЕВБЕКИНСКИЙ МАСЛОДЕЛЬНЫЙ ЗАВОД"	Проект поддерживают	Учено
102.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ДЕТАЛЬНОМОНТАЖ"	Эффективнее, если бы были разработаны льготные меры поддержки организаций, которые активно принимают на работу участников СВО	Не учтено. Установление мер поддержки для организаций является альтернативным методом регулирования.
103.	БЕЛГОРОДСКОЕ ЛИНЕЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ (БЕЛГОРОДСКОЕ ЛПУМГ)	Регулирование в этой сфере необходимо, но с индивидуальным подходом, исходя из специфики предприятий.	Учено. Проектом закона установлен открытый перечень оснований для освобождения работодателей от выполнения квоты. Предусмотрено, что Правительство Белгородской области может устанавливать иные случаи, в том числе с учетом специфики деятельности работодателей.
104.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "РЕАЛ ИНВЕСТ"	Мнение положительное	Учено
105.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ВАЛУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"	Мнение положительное	Учено
106.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО	Необходимо расширить	Не учтено.

	"РОССИЙСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ БАНК"	перечень учебных программ для участников СВО	Установление перечня учебных программ для участников специальной военной операции не является предметом регулирования рассматриваемого проекта закона области
107.	ЮГО-ВОСТОЧНАЯ ДИРЕКЦИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ - СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ДИРЕКЦИИ ИНФРАСТРУКТУРЫ - ФИЛИАЛА ОАО "РЖД"	Мнение положительное	Учтено
108.	ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТОММОЛОКО"	Могут возникнуть сложности в подборе рабочего места.	Учтено частично. Практическая реализация закона будет осуществляться работодателями во взаимодействии с органами социальной защиты населения, органами службы занятости, фондом «Защитники Отечества» для подбора подходящих рабочих мест для каждого конкретного участника СВО.
109.	МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УчРЕЖДЕНИЕ "АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ШЕВЕКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"	Мнение положительное	Учтено
110.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КОНДИТЕРСКАЯ ФАБРИКА "БЕЛОГОРЬЕ" ИМЕНИ СЕРГЕЯ ИВАНОВИЧА СИРОТЕНКО"	Принятие закона может привести к дополнительной административной и финансовой нагрузке на бизнес, дисбалансу на рынке труда.	Не учтено. Работодатели, которые в соответствии с проектом закона будут обязаны выделить квоту для трудоустройства участников СВО, в соответствии с действующим законодательством уже применяют механизм квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, соответственно выделение новой квоты не затруднит административную

			деятельность работодателя. Выделение 1 рабочего места из 100 для трудоустройства участника СВО не повлияет на общую работоспособность организации, а также не повлечет дополнительной финансовой нагрузки, участник СВО будет осуществлять трудовую деятельность наравне с другими работниками.
111.	СОЮЗ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Выбор предлагаемого способа регулирования обусловлен необходимостью создания действенного механизма реализации федеральных гарантий на региональном уровне. Установление квоты для участников СВО является наиболее эффективной и социально оправданной мерой. Именно квотирование позволяет реализовать право на приоритетное трудоустройство и гарантированную государством возможность получения рабочего места.	Учтено
112.	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "БЕЛГОРОДСКИЙ БРОЙЛЕР"	Необходимо исключить работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда	Не учтено. При разработке законопроекта учитывалось, что вне зависимости от того, является потенциальный работник участником СВО или нет, если состояние здоровья позволяет ему работать на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, он может быть трудоустроен на такую работу. Кроме того, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации для таких работников предусмотрены дополнительные социальные гарантии и более высокая оплата труда.

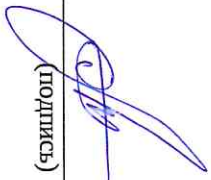
			В случае, если участник специальной военной операции является инвалидом, его трудоустройство будет осуществляться в рамках квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и законом Белгородской области от 25.11.2008 № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».
113.	ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ	Мнение положительное	Учтено
114.	МБКУ «ЦЕНТР КУЛЬТУРНОГО РАЗВИТИЯ ПОСЕЛОК ИВНЯ»	Мнение положительное	Учтено
115.	Белгородское РО «Опоры России»	В целом поддерживаем предлагаемое направление регулирования как дополнительный механизм содействия занятости участников СВО. Вместе с тем считаем необходимым обеспечить правовую определенность для работодателя в ситуации, когда он предпринял необходимые действия для выполнения квоты, однако подходящий кандидат объективно отсутствует.	Учтено. Проектом закона устанавливаются общие положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции. Проектом предусмотрено, что порядок выполнения работодателем квоты и иные случаи освобождения работодателей от выполнения квоты будут установлены Правительством Белгородской области.

Общее количество поступивших предложений	115
Количество учтенных предложений	93
Количество частично учтенных предложений	7
Количество неучтенных предложений	15

Руководитель отраслевого
исполнительного органа
Белгородской области

**Министр социальной защиты
населения и труда
Белгородской области**
Митякина О.А.
(инициалы, фамилия)

11.09.26
(дата)


(подпись)

* Заполняется для проектов нормативных правовых актов с высокой и средней степенью регулирующего воздействия