

**Сводка предложений,  
поступивших в рамках публичных консультаций**

Наименование проекта нормативного правового акта: Проект постановления правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».

Даты проведения публичного обсуждения: 20 февраля – 5 марта 2019 года

Количество экспертов, участвовавших в обсуждении: 3 организации

Исполнитель: Молотова Т.В. консультант отдела профессионального обучения – управления по труду и занятости населения области

№ п/п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1	СПК «Колхоз имени Горина»	Предлагаемое регулирование является оптимальным способом решения проблем переобучения и повышение квалификации лиц предпенсионного возраста	Учтено
2		В предполагаемом проекте нормативного правового акта отсутствуют положения, которые необоснованно затрудняют ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности	Учтено
3		<p>Уточнить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- условия предоставления работодателям субсидий в части получения согласия от работодателя на осуществление Центром занятости, управлением по труду и занятости населения области и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидии;</li> <li>- основания для отказа в предоставлении субсидии;</li> </ul>	Учтено при доработке проекта порядка

		<p>- расчет субсидий, которые предоставляются Организациям в размере фактически произведенных затрат</p>	
4		<p>Уточнить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядок получения сведений об отнесении работников, к категории «лица предпенсионного возраста» от Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области работником центра занятости;</li> <li>- условие принятия решения о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии;</li> <li>- основание издания приказа Центра занятости на основании решения комиссии о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии работодателю</li> </ul>	Учтено при доработке проекта порядка
5		<p>Необходимо исключить из перечня предоставляемых документов справку из налогового органа, т.к. данная субсидия будет выделяться не на развитие производства или бизнеса, а является возмещением затрат на обучение работников</p>	Учтено при доработке проекта порядка, исключены критерии
6		<p>Альтернативных (менее затратных и (или) более эффективных) способов решения проблем по переобучению,</p>	Учтено

		повышению квалификации работников не существует	
7	АНО «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»	Предлагаемое регулирование является наиболее оптимальным и рациональным способом решения проблем	Учтено
8		Рисков и негативных последствий не предвидится	Учтено
9		Предлагаемая мера регулирования достаточно комплексна и рациональна, способная решить существующие противоречия	Учтено
1		При помощи данного правового регулирования повысится конкурентноспособность граждан на рынке труда	Учтено
11	БРОО «ЦСИ «Вера»»	При принятии данного нормативного акта оценка вероятности наступления рисков низкая.	Учтено
12		Стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста и повышение конкурентноспособности на рынке труда позволит продлить трудовую деятельность лиц предпенсионного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых	Учтено

Общее количество поступивших предложений	12
Общее количество учтенных предложений	12
Общее количество частично учтенных предложений	-
Общее количество неучтенных предложений	-

Заместитель начальника департамента  
внутренней и кадровой политики области –  
начальник управления по труду и занятости  
населения

С.Ф. Нерубенко  
(инициалы, фамилия)

13.03.192  
(дата)

  
(подпись)